

# TELEKOM PLACEMENT SERVICES

19. Januar 2016



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

# Zahlen, Fakten & Standorte.

Betrieb der Deutschen Telekom AG und  
zentraler Personal- und  
Servicedienstleister

Gründung im Oktober 2003

Sitz der Zentrale in Bonn,  
16 Standorte bundesweit

Rund 8.000 Mitarbeiter  
(Stand 12/2014)



# VERÄNDERTE ANFORDERUNGEN IM PERSONALUMBAU

2003-2007

- Höchster Veränderungsdruck
- Abbau nach TV Ratio durchgeführt
- Anwendung TV Ratio mit Vermittlungsmechanismen

2008-2013

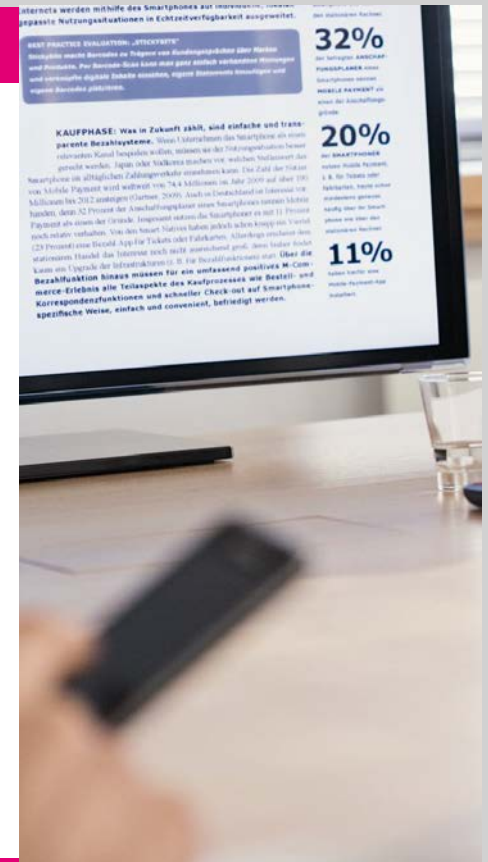
- Niedriger Veränderungsdruck
- Steuerung nur über freiwillige Veränderung
- Keine Anwendung TV Ratio

2014ff

- Hoher Veränderungsdruck
- Identifizierung ohne Sozialauswahl
- Keine tarifvertraglichen Vermittlungsmechanismen

# LEITPLANKEN FÜR DEN PERSONALUMBAU

- Ganzheitliche Betreuung von Mitarbeiter ohne Beschäftigung (Arbeitsplatzverlust wurde im Rahmen von Interessensausgleichen identifiziert)
- Kostenverantwortung nach dem Verursacherprinzip
- Beschäftigungsmodelle als „Brücke“ bis zum dauerhaften Austritt
- TPS übernimmt Aufgabe der Platzierung von Betroffenen (Beamte & Angestellte) auf alle internen und externen Stellenausschreibungen
- Intern vor extern: Substitution von Vergabe, Leih – und Zeitarbeit und Freelancern.





# TELEKOM PLACEMENTSERVICES MIT VIER SCHWERPUNKTEN

## ERFOLGREICHER PERSONALUMBAU

### PERSONALUMBAU- BERATUNG

- BERATUNG VOR UND WÄHREND DER RESTRUKTURIERUNG
- ENTWICKLUNG VON ALTERNATIVEN
- BEGLEITUNG VON INTERESSENS-AUSGLEICHEN

### BERATUNG UND VERMITTLUNG

- INDIVIDUELLES PLACEMENT
- BERATUNG ZU NEUEN PERSPEKTIVEN
- QUALIFIZIERUNG AUF ZIELPOSITIONEN

### VERTRIEB

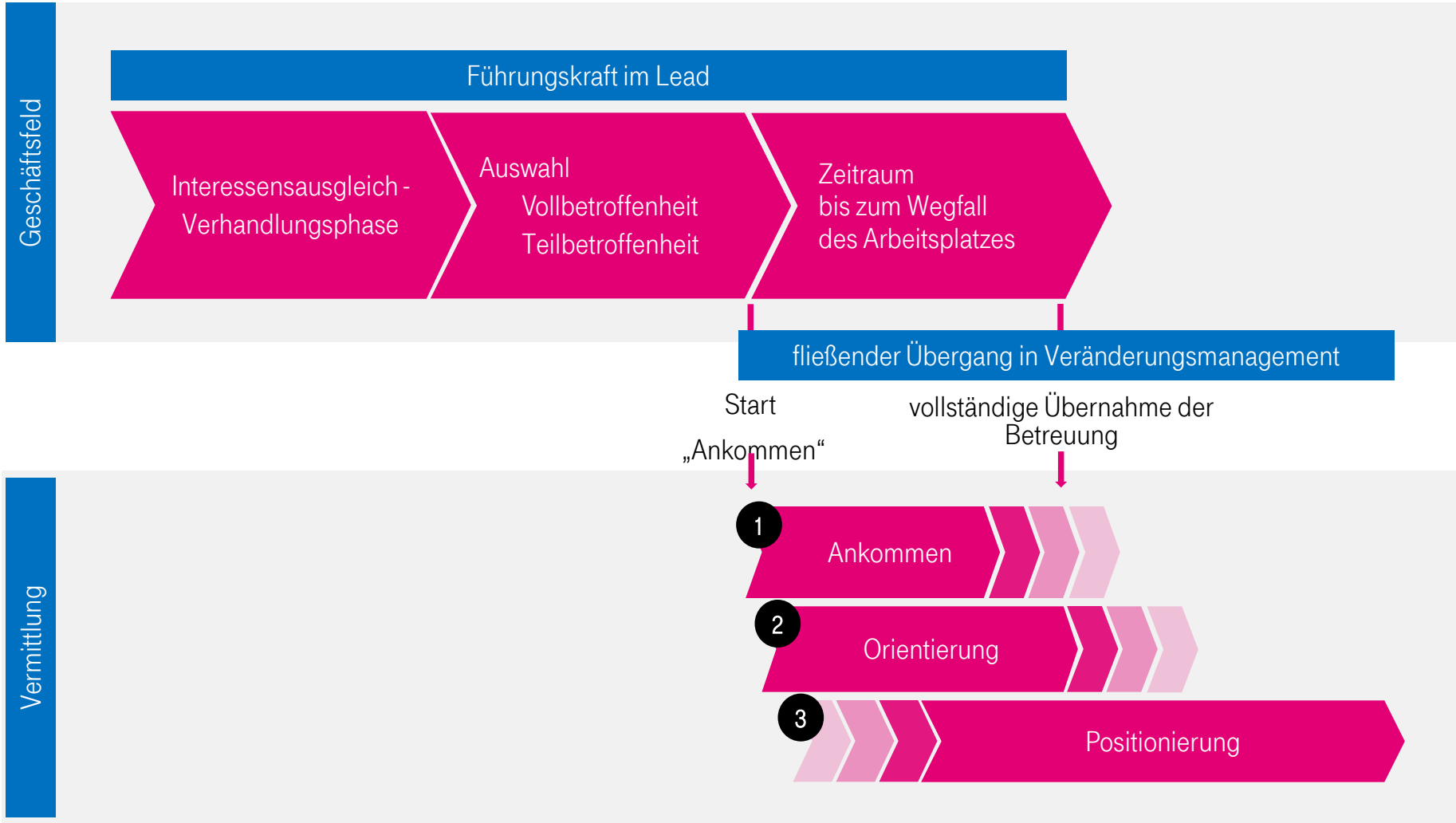
- EXTERN
- INTERN
- MOBILISIERUNG UND REINTEGRATION

## BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG IN BESCHÄFTIGUNGSMODELLEN

# BAUSTEINE FÜR EINE ERFOLGREICHE VERMITTLUNG VORHANDEN



# VERMITTLUNGSPROZESS BIS ZUR POSITIONIERUNG



# ANFORDERUNGEN AN DAS VERMITTLUNGSMANAGEMENT 2.0

## ERFOLGREICHE PLATZIERUNG

### KUNDEN- ERWARTUNGEN

SCHNELLER UMBAU -  
BUSINESS

BESTENAUSWAHL

NIEDRIGE  
REMANENZKOSTEN



### VERMITTLUNGS FAKTOREN

MARKTFÄHIGE  
SKILLENTWICKLUNG

HOHE EIGENMOTIVATION

FLEXIBILITÄT

## HERAUSFORDERUNGEN

RECHTLICHER  
RAHMEN

MOBILITÄT

ARBEITSMARKT  
INTERN





**VIELEN DANK!**