

Leitbild GUTE TRANSFERBERATUNG

DIE BASIS

Das **Menschenbild** der Transferberatung geht von der Autonomie der Beschäftigten aus – sie sind gleichermaßen selbstverantwortlich und schutzberechtigt.

Gute Transferberatung achtet die **Diversität** der Beschäftigten.

DAS ZIEL

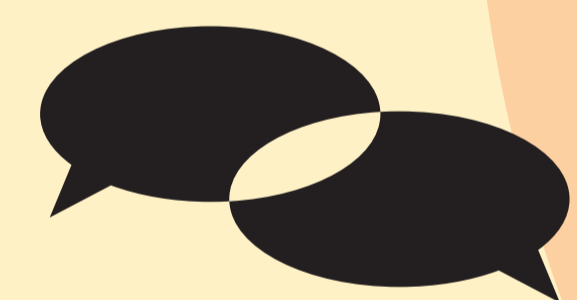
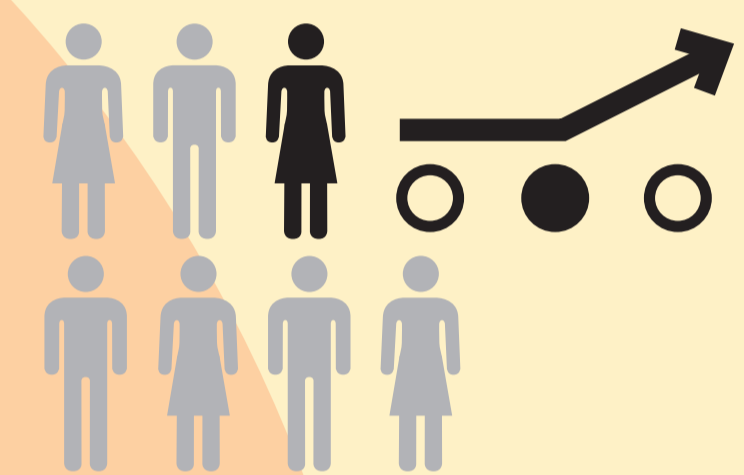
Stärkung der arbeitsmarktlichen Handlungsfähigkeit von Beschäftigten

VIER ARBEITSFELDER DER TRANSFERBERATUNG

Klärung der lebensweltlichen Situation



Professionelle Entwicklung einer individuellen Perspektive



Individuelle Beratung und Training mit intensiver Kommunikation



Sorgfältige Organisation beruflicher Bildungsmaßnahmen



DAS BRINGEN TRANSFERBERATER_INNEN MIT

AKTIVES INTERESSE AN
DER **LEBENS**SITUATION DER
TRANSFERBESCHÄFTIGTEN

SIE BESITZEN EINE **AUSGEWIESENE**
BERATUNGSKOMPETENZ UND
SORGEN FÜR EINE **KLARE** UND
VERBINDLICHE ARBEITSBEZIEHUNG

UNVOREINGENOMMENHEIT,
WERTSCHÄTZUNG UND
SACHLICHKEIT

